

SADC

Société
d'aide au développement
de la collectivité

DU ROCHER-PERCÉ



RAPPORT ANNUEL 2017-2018

MOT DU PRÉSIDENT

C'est avec fierté et enthousiasme que je vous accueille au nom de tous les membres du conseil d'administration et de l'équipe de la SADC du Rocher-Percé. Vous comprendrez que je laisserai le soin à notre directrice générale et son équipe de vous présenter le rapport annuel. Pour ma part, je me limiterai à faire un survol de notre économie 2017-2018, des résultats fulgurants dans certains secteurs d'activité et des situations particulières auxquelles nous devons faire face à court terme comme la main-d'œuvre et le commerce en ligne.

Nous avons pu réaliser que l'année 2017 a été très prolifique et lucrative pour deux secteurs d'activité : les pêches et le tourisme. Celui des pêches, dont le volume de prises a augmenté considérablement, la demande du marché est demeurée forte ce qui a fait augmenter le prix et par le fait même les profits. Il est très rare que ces deux éléments se croisent. Souhaitons-nous une année 2018 aussi lucrative.



Aurèle Doucet
Président

Avec les produits d'appel comme le GÉOPARC, le circuit Nova Lumina, le Bourg de Pabos et dame nature qui nous a offert un été ensoleillé, les touristes ont été présents en très grand nombre. On doit se réjouir de ces résultats très positifs, car les retombées ont été ressenties dans toutes les sphères d'activité.

Toutefois, les secteurs primaire, secondaire et tertiaire ont vécu malheureusement le manque de ressources humaines. Je ne prétends pas connaître les solutions à ce problème, mais en y réfléchissant bien, on devrait se poser la question suivante : est-ce que notre structure organisationnelle ou nos méthodes pour combler nos besoins en ressources humaines sont adaptées à la main-d'œuvre disponible? Je veux seulement qu'on soit tous sensibilisés et qu'on y pense de lors nos prises de décisions journalières.

Un autre élément pour lequel il faut doubler d'efforts, c'est la culture du commerce en ligne. On peut critiquer ou s'apitoyer sur notre sort quand on voit tout ce qui vient de l'extérieur. Selon moi, c'est une réalité que l'on ne peut passer sous silence. Cependant, la seule façon de la contrecarrer serait à nous d'offrir le commerce en ligne.

Nous sommes à la dernière année du contrat avec notre unique partenaire financier Développement économique Canada (DÉC). Le processus de négociation est en place. Un renouvellement de 5 ans et bien d'autres demandes font partie de l'agenda. Avec les résultats obtenus et le sondage qui reflètent très bien notre performance, je crois sincèrement que les SADC seront là pour très longtemps. À la lecture du rapport de notre directrice générale et de son équipe, vous réaliserez que notre SADC a été impliquée dans les secteurs socio-économiques. Merci Andrée, Pauline, Si Pin et Kim qui a décidé de relever d'autres défis.

En terminant, je remercie tous les membres du Conseil d'administration qui ont démontré un grand intérêt à partager leur expérience, leur connaissance et leur réseau pour le bien de l'organisation. Il est maintenant temps de laisser place au dépôt de notre rapport annuel et à la présentation détaillée de notre bilan 2017-2018.

DES BÉNÉVOLES ENGAGÉS

MISSION : Stimuler la participation de la collectivité de la MRC du Rocher-Percé dans la prise en charge de son avenir, dans une perspective de développement durable.

VISION : La SADC vise à être reconnue comme une ressource incontournable en matière de solutions pour les entreprises, contribuant ainsi au dynamisme économique durable de la collectivité.

VALEURS : Intégrité, objectivité, autonomie, respect, collaboration et partenariat, créativité et imputabilité.

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2017-2018



Première rangée : Aurèle Doucet, Édith Arbour, Mathieu Quirion et Jean-Yves Abdelnour.

Deuxième rangée : Sylvain Réhel, Linda Cauvier, Michel Gionest et Nicole Bertrand.

Absents : Le représentant municipal, Henri Grenier (de janvier à mars en remplacement de Bernard Stevens), Jean-François Gagné, Daniel Desbois, Lianne Dallaire et Isabelle Jalbert.

RENCONTRES

12	Comité exécutif	8	Conseil d'administration	1	Assemblée générale annuelle	1	Assemblée générale spéciale
-----------	-----------------	----------	--------------------------	----------	-----------------------------	----------	-----------------------------



Suzie Beaudin
Chef-mentor

Développer le plein potentiel des entrepreneurs grâce au mentorat.

Avantages pour le mentoré :

- Bénéficier de la sagesse et du bagage d'un entrepreneur d'expérience
- Aiguiser ses réflexes d'entrepreneur et avoir une vue d'ensemble pour prendre de meilleures décisions



De gauche à droite : Jocelyn Tennier, Jean-Yves Abdelnour et Linda Desjardins.

- Briser l'isolement, trouver un soutien, une écoute et les encouragements nécessaires

La cellule régionale est allée en appel d'offres pour actualiser sa plateforme web, faire la promotion du Mentorat pour entrepreneurs Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et mieux soutenir les mentorés. Cette plateforme sera opérationnelle à l'automne 2018. Nous sommes très heureux que cet appel d'offres ait été remporté par Jolifish et une entreprise de la Baie-des-Chaleurs.