

SADC DU
ROCHER-
PERCÉ

Rapport annuel 2019 | 2020



MOT DU PRÉSIDENT

En ma qualité de président du conseil d'administration de la SADC du Rocher-Percé, il me fait plaisir aujourd'hui de vous entretenir virtuellement des principaux aléas de la dernière année et de nos perspectives d'avenir dans un contexte pandémique (COVID).

Pour mieux prévoir le futur, il est souvent utile de regarder le passé et d'identifier les lignes de forces qui ont façonné la réalité actuelle. Je propose donc d'explorer sommairement notre dernière année et notre projection dans l'avenir afin d'assurer une place prépondérante de notre organisation dans le support aux entreprises.



Aurèle Doucet,
président

Sur le plan organisationnel, la dernière année a été particulièrement mouvementée. Même si nous avons connu certains mouvements à la direction générale, tous les dossiers ont été traités avec diligence et compétence, les jeunes ont pris leur place et nous ont dicté une nouvelle saveur administrative. À travers ces mouvements, est arrivée la pandémie COVID-19. Cette dernière changera fondamentalement notre façon d'aborder notre développement !!!!

Cette dure réalité a été particulièrement difficile pour beaucoup de petites entreprises de notre MRC. Comme ailleurs, elles ont dû établir des priorités d'action et survivre économiquement dans un contexte d'incertitude sans précédent. Encore aujourd'hui, se projeter dans l'avenir est hasardeux puisqu'il y a toujours l'omniprésence d'incertitude liée à la pandémie.

À l'instar de tous et toutes, nous avons dû nous ajuster et assumer nos responsabilités dans le respect des règles sanitaires. Bien que la pandémie soit une tragédie sans commune mesure, nous avons, avec le support de notre principal partenaire Développement économique Canada (DEC), été en mesure de répondre présent et de par notre action notamment, gérer une mesure dédiée aux entreprises, soit celles, qui principalement, subissaient les dommages collatéraux de la COVID. L'aventure fut un succès et un baume pour nos entreprises.

Pour contrer les effets indésirables des intrants venus de l'extérieur, le conseil d'administration, la direction générale et l'ensemble du personnel devront se projeter dans le temps et oser. Nous devons être stratégiques dans l'action et pertinents dans nos décisions.

Le conseil d'administration est de son temps, il est dynamique et responsable. Le développement harmonieux pour tous et toutes devra faire partie de la culture de notre organisation et devra être notre principale préoccupation. Nous devons être à l'avant-garde des changements dynamiques et post-pandémiques. Nous devons penser et agir toujours en lien avec les intérêts premiers de nos entreprises et de notre développement.

En fait, notre enjeu principal devra être incarné par notre souci constant de nous inscrire comme étant la figure de proue dans le support aux entreprises de notre MRC. L'exercice est d'autant plus facile que nous n'avons pas du tout besoin de remonter dans le temps. Nous pouvons observer maintenant, ce qui se passe en région et combien nous sommes choyés de vivre en Gaspésie.

Les actions de la prochaine année devront s'inspirer du passé certes, mais surtout de la capacité du personnel et du conseil d'administration de toujours voir plus loin en s'illustrant sur la scène régionale comme étant des précurseurs au service des entreprises de développement.

DES BÉNÉVOLES ENGAGÉS



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Première rangée : Aurèle Doucet, Édith Arbour, et Linda Cauvier

Deuxième rangée : Michel Gionest, Lianne Dallaire et Daniel Desbois

Troisième rangée : Mathieu Quirion, Sylvain Réhel et Sébastien Daignault

Quatrième rangée : Isabelle Jalbert, Henri Grenier, et Jean-Yves Abdelnour

Absent : Steve LaFontaine

RENCONTRES

11 Comité
exécutif

1 Assemblée
générale annuelle

8 Conseil
d'administration

Les membres du conseil d'administration et les représentants sur les différents comités gérés par la SADC re-

présentent **600** heures de bénévolat pour l'année 2019-2020.

LE PERSONNEL 2019-2020



De gauche à droite

Première rangée : Andrée Roy, directrice générale, Si Pin Zeng, conseillère aux entreprises et Lisa-Ann Clark, soutien administratif et comptabilité

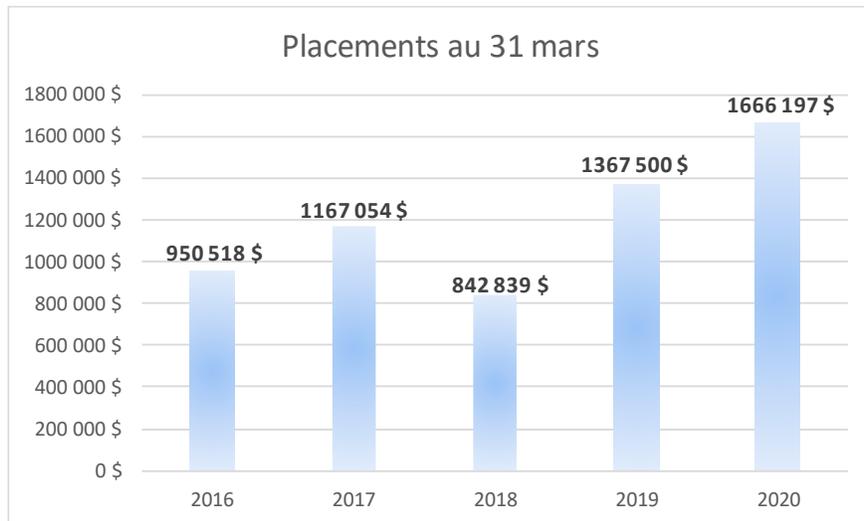
Deuxième rangée : Alexandre Ferguson Lagacé, conseiller aux entreprises, Roxane Berger, conseillère aux entreprises et Éliisa Lelièvre, étudiante.

RÉSULTATS 2019-2020

FONDS D'INVESTISSEMENT : Investissements totaux autorisés de **1 666 197 \$** au sein de **26** entreprises pour des retombées de **8 166 062 \$** contribuant à la création ou au main-

	FONDS RÉGULIER	STRATÉGIE JEUNESSE
Demandes reçues	16	10
Demandes autorisées	16	10
Investissements autorisés	1 386 766\$	279 431 \$
Investissements générés	5 251 631 \$	2 914 431\$
Effet de levier	3,79	10,43
Emplois créés et maintenus	161	30
	FINANCEMENT	NOMBRE D'ENTREPRISES
Démarrage	506 174 \$	10
Expansion	560 878 \$	6
Acquisition et relève	<u>599 144\$</u>	<u>10</u>
Total	1 666 197 \$	26

Évolution des investissements au cours des **5** dernières années.

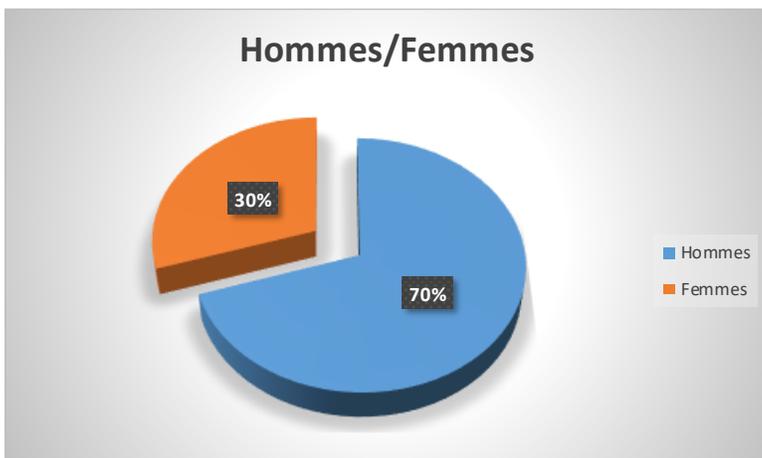


Primaire	501 743 \$
Secondaire	572 944 \$
Tertiaire	591 509 \$
Total	1 666 196 \$

RÉPARTITION DES PORTEFEUILLES D'INVESTISSEMENT AU 31 MARS 2020

Nombre de prêts **109**

Nombre d'entreprises **68**



Hommes	70 %
Femmes	30 %

TOTAL DES PORTEFEUILLES AU 31 MARS 2020

3 654 359 \$

MESURE D'INTERVENTION LOCALE – MIL

Initiatives de soutien aux petites entreprises coordonnées par le Réseau des SADC CAE : **12** interventions qui permettent de soutenir les entreprises dans les domaines suivants : technologie propre et dévelop-

Entreprises

Trésors cachés de la Gaspésie	2 000 \$
Atelier Royal Rustik	931 \$

Organismes

Symposium	1 000 \$
Ultra-trail gaspésien	1 000 \$
CDE Grande-Rivière	5 374 \$
CJE—Place aux jeunes	1 000 \$
La Vieille Usine	3 000 \$
Rendez-vous régional	1 000 \$
Les Percéides	10 000 \$
Le Géoparc	12 000 \$
Bourg de Pabos	3 255 \$
Tourisme et Commerce Rocher-Percé	5 000 \$

Total 45 560 \$



DÉVELOPPEMENT LOCAL

Activités du fonds d'exploitation de la SADC : **17** interventions dans des organismes et des entreprises.

Entreprises

TCTIC	500 \$
La Grande Exposition	1 000 \$
Tourisme et Commerce Rocher-Percé	3 000 \$

Sous total :

Organismes

La Société secrète	850 \$
Marché Blais	775 \$
Clinique podiatre	5 000 \$
Micro Brasseur/assembleur	2 375 \$
Sertek informatique	5 000 \$
Marché Nicolas	449 \$
Pêcheries Michel Syvrais inc.	5 000 \$
Boutique Ariane Turbide	3 768 \$
Automobiles Mauger Fort	3 000 \$
Mich Café	1 431 \$
Atelier Royal Rustik	3 113 \$
Motel Fraser	3 750 \$
San'Hy Pro	4 817 \$

Sous total :

Total 44 053 \$



Initiatives spéciales coordonnées par Développement économique Canada «projets de développement économique local» (une ressource professionnelle) :	44 053 \$
Emploi étudiant—Soutien administratif	6 197 \$
Activités du fonds d'exploitation de la SADC :	46 638 \$

Investissements au sein de **12** entreprises, **3** projets de développement, **1** ressource professionnelle ainsi que **1** emploi étudiant pour un total de : **96 888 \$**

La SADC doit offrir ses services dans les deux langues officielles et desservir la communauté anglophone.

Publications (SPEC)	507 \$
Projet rural	7 524 \$
CASA	6 800 \$

Pour un total de : **14 831 \$**

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE PAR INTÉRIM

Le défi est grand. L'année 2020-2021 restera gravée comme étant celle d'un énorme bouleversement, soit l'arrivée de la pandémie Covid-19. Notre façon de gérer est sans aucun doute influencée par ce nouveau contexte et plus que jamais, il importe de bien répondre aux besoins des entrepreneurs et des organismes du milieu. Ceux-ci ont besoin que nous soyons présents, tant au niveau du soutien financier et technique, qu'au niveau du soutien moral.

Notre année financière a débuté en lion. Dès avril, d'importantes sommes supplémentaires ont été allouées aux SADC via le programme FARR, et ce, de façon à répondre aux besoins urgents des entreprises. En cinq mois, plus de 958 873 \$ ont été versés, via l'analyse financière et le traitement de plus de 34 dossiers. Alexandre, Vann-Sovy et Lisa-Ann ont réalisé un travail exceptionnel.

Les entrepreneurs de notre territoire ont travaillé extrêmement fort pour s'adapter aux changements. À titre de partenaire du milieu, la SADC du Rocher-Percé a mis en place un Fonds sanitaire, de façon à aider les entreprises face aux dépenses liées aux mesures d'hygiène. Ce programme proactif a été très apprécié.

En tant que nouvelle directrice de la SADC du Rocher-Percé par intérim, mon approche sera en continuité avec ce qui a été réalisé par madame Andrée Roy. Je me suis approprié son plan d'action; nous continuerons à



accompagner les projets de développement des entreprises et des organismes du milieu, comme nous le faisons depuis plus de 30 ans.

Je tiens également à souligner l'apport exceptionnel de notre conseil d'administration et de notre comité exécutif, qui sont extrêmement sollicités, c'est le moins que l'on puisse dire ! Ils sont très efficaces à gérer tous les défis qui surviennent, de façon à ce que l'on puisse, en équipe, apporter une réponse rapide aux besoins du milieu.

L'été étant terminé, nous avons la chance, dans le Rocher-Percé, d'avoir connu une saison exceptionnelle au niveau touristique et malgré les défis d'adaptation rencontrés, nous n'avons pas connu de grandes conséquences collatérales au niveau de la santé publique. Notre saison des pêches a également eu lieu, alors que nous vivions de grandes incertitudes à ce sujet au printemps. Sur ces notes positives, je vous souhaite une belle continuité pour cette année 2020-2021.

DÉVELOPPEMENT LOCAL

DÉVELOPPEMENT LOCAL DEC : Financement d'une ressource professionnelle à la SADC pour un total de

46 638 \$.

Mesure d'intervention locale (MIL) : 8 interventions en entreprise et en projets de développement local,

pour un total de **40 000 \$.**

FARRATDEL : 91 791\$. Contribution tant pour des projets de développement économique local que pour offrir de l'aide technique aux entreprises leur permettant de faire face à la crise COVID-19.

SECTEURS D'ACTIVITÉ CIBLÉS

- Implantation et développement d'entreprises en technologies
- Support au secteur forestier
- Augmentation des interventions dans le secteur tertiaire
- Amélioration de l'offre touristique
- Transformation des produits marins



BUDGETS D'EXPLOITATION 2020-2021

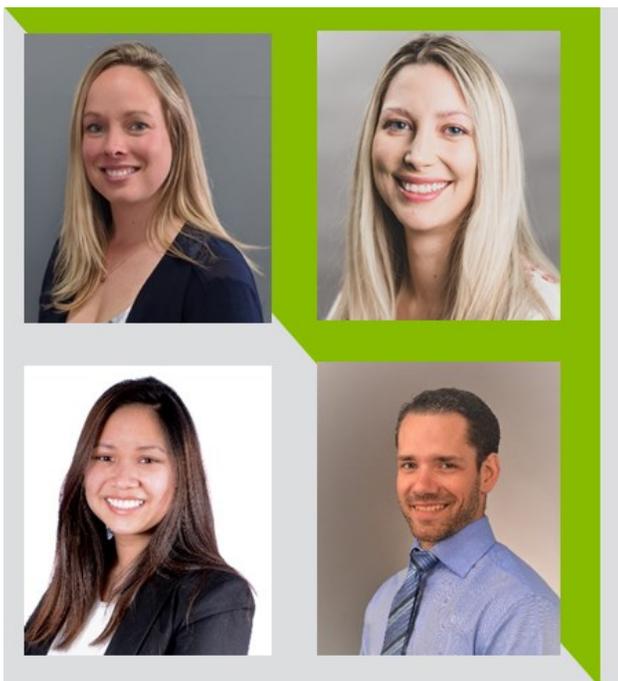
Développement économique Canada

SADC	347 169 \$
Stratégie jeunesse	61 200 \$
Développement local	46 638 \$
Loi sur les langues officielles (LL)00	15 000 \$
	<hr/>
	470 007 \$

Réseau des SADC et CAE

Mesure d'initiative locale (MIL)	40 000 \$
FARRATDEL	91791 \$
	<hr/>
	131 791 \$

LE PERSONNEL



De gauche à droite

- Pascale Allain, directrice générale par intérim
- Roxane Berger, conseillère aux entreprises
- Vann Sovy Phlek, conseillère aux entreprises
- Dominic Gaudreault Reid, conseiller aux entreprises
- Absente : Marthe Larocque, adjointe administrative.

POUR NOUS JOINDRE

129, boulevard René-Lévesque Ouest
Bureau A-101
Chandler (Québec), G0C 1K0
Téléphone : 418-689-5699
Télécopieur : 418-689-5556
Courriel : info@sadcrp.ca

www.sadcrp.ca

Développement économique Canada pour les régions
du Québec appuie financièrement la SADC.



Développement
économique Canada
pour les régions du Québec

Canada Economic
Development
for Quebec Regions